



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ  
ПРОКУРАТУРА

ул. Дальнереченская, д. 58  
г. Дальнереченск, 692132

31.03.2021 №7-9/Прдп82-21-20050012

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового  
законодательства Российской Федерации

Дальнереченской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 1» Дальнереченского городского округа (далее – Учреждение) по результатам которой установлено следующее.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплено, что одними из основных принципов регулирования трудовых отношений являются обеспечение прав каждого работника на вознаграждение за труд, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением; обеспечение каждого на защиту государством его трудовых прав.

Согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными

Заведующей муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 1» Дальнереченского городского округа



ул. Набережная, д. 21, с. Лазо,  
г. Дальнереченск, Приморский край

Приморского края  
№ 7-9/Прдп82-21-20050012

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В силу ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В результате проведенного анализа локальных актов Учреждения, содержащих нормы трудового права, установлено, что данные акты не содержат в себе сроки выдачи расчетных листов, а также сведения об утвержденной форме расчетного листа.

Данные обстоятельства влекут за собой нарушение трудовых прав работников на оплату труда и стали возможны ввиду ненадлежащего исполнения должностными лицами, а также отсутствия контроля со стороны руководства.

На основании изложенного и, руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Учитывая высокую социальную значимость вопросов соблюдения прав работников на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение **30 дней** со дня его внесения принять конкретные меры по устранению и не допущению впредь выявленных нарушений требований федерального законодательства, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших нарушение закона с направлением в Дальнереченскую межрайонную прокуратуру копий приказов о наказании.

3. О месте и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру для обеспечения участия в его рассмотрении представителя прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений закона, с приложением копий подтверждающих документов, сообщить в Дальнереченскую межрайонную прокуратуру в месячный срок в письменной форме.

Межрайонный прокурор  
старший советник юстиции



В.В. Кузьменко